

POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Lucca Riscossioni e Servizi S.r.l. considera la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro (SSL) un valore fondamentale e un impegno strategico prioritario.

La Direzione Aziendale si assume la responsabilità di definire, attuare e comunicare la presente Politica, integrandola in ogni attività e mettendo a disposizione le risorse umane, infrastrutturali ed economiche necessarie.

Per garantire un quadro d'azione coerente con i rischi aziendali e orientato al benessere dei lavoratori, la Politica si articola sui seguenti tre pilastri:

1. Area Normativa: Conformità e Tutela Legale

- **Rispetto Legislativo:** Impegno alla piena osservanza delle disposizioni legali vigenti, delle prescrizioni e degli accordi sottoscritti con le parti interessate in materia di SSL.
- **Valutazione dei Rischi:** Identificazione periodica dei pericoli e valutazione dei rischi all'interno del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), con aggiornamenti tempestivi in occasione di modifiche organizzative o tecnologiche.
- **Gestione Emergenze:** Adozione delle migliori tecniche e procedure per il controllo delle emergenze, garantendo rapidità ed efficacia nel far fronte a necessità impreviste.
- **Responsabilità Sociale:** Integrazione nella strategia aziendale dei temi di responsabilità sociale, parità di genere, diversità e inclusione per la massima valorizzazione di tutto il personale.

2. Area Formativa: Cultura e Consapevolezza

- **Formazione e Informazione:** Programmazione di attività informative e formative specifiche per mansione, tenute sotto controllo tramite un apposito Calendario della Formazione, per sensibilizzare dipendenti e fornitori sui rischi aziendali.
- **Partecipazione Attiva:** Promozione del coinvolgimento e della consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti (RLS) per determinare le esigenze delle parti interessate e sollecitare la partecipazione attiva al sistema di gestione.
- **Consapevolezza del Ruolo:** Sviluppo della consapevolezza individuale circa l'importanza del ruolo di ogni lavoratore nel processo di prevenzione infortuni e malattie professionali.

3. Area Organizzativa: Risorse e Miglioramento Continuo

- **Assetto Organizzativo:** Definizione chiara di ruoli e responsabilità, assicurando che la sicurezza sia integrata nei processi decisionali a tutti i livelli.
- **Monitoraggio e Revisione:** Discussione e validazione delle decisioni SSL durante le riunioni periodiche (ex art. 35 D.Lgs. 81/08) e i riesami della Direzione, ai quali partecipa attivamente l'RLS.
- **Miglioramento Continuo:** Perseguimento della riduzione dei rischi e del miglioramento delle prestazioni tramite l'analisi di incidenti, infortuni, malattie

professionali e "near miss", garantendo lo stato di benessere e comfort dei lavoratori.

- **Qualifica Fornitori:** Selezione dei fornitori basata sul rispetto dei principi di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e dei terzi.
- **Sistemi di Vigilanza:** Attuazione di procedure, programmi e sistemi di sorveglianza per il monitoraggio costante degli obiettivi prefissati.

La presente Politica è diffusa a tutto il personale e resa disponibile alle parti interessate. La Direzione ne valuta periodicamente l'adeguatezza e invita ogni collaboratore a inviare segnalazioni o spunti di miglioramento alla casella: sicurezza@lrservizisrl.it.

Lucca, 11/06/2026

Per Lucca Riscossioni e Servizi S.r.l.
Il Datore di Lavoro
Dott. Mauro Natali